



NIEUWSBRIEF

Coöperatie DichtBijZorg GGZ

Nieuwsbrief nr. 2 – 2022
(6^e nummer)

Redactie

Stan de Laat en

Harry Jacobs

Heikantsebaan 1

5094 BG Lage Mierde

Organisatie

Coöperatie DichtBijZorg GGZ

Heikantsebaan 2

5094 BG Lage Mierde

WOORD VOORAF

Hier voor je ligt alweer de tweede nieuwsbrief van 2022. In dit nummer tref je onder meer een interview aan met Ilona Bartels, die sinds januari van dit jaar als zzp'er aan DichtbijZorg verbonden is. Daarnaast is ze sinds 2007 als ambulante begeleider aan Traverse (daklozenopvang in Tilburg), waar ze sinds twee jaar een van de drie aandachtsfunctionarissen is voor de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.

Ook tref je in dit nummer informatie aan over het aanvragen van een STAP-budget (een subsidieregeling ter hoogte van € 1000,-). Verder moeten zzp'ers die gestart zijn op of na 1 januari van dit jaar, zich aanmelden bij het CIBG. Dit in het kader van de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) die per 1 januari van dit jaar is ingegaan.

Tot slot vind je in dit nummer informatie over het schrappen van de tweejaars-werkonderbrekingseis uit de Wet BIG. Dit maakt herregistratie in het BIG-register eenvoudiger.

Met dit alles hopen we je in dit nummer van onze nieuwsbrief weer goed op de hoogte te hebben gesteld. In ieder geval wensen we je alvast weer veel leesplezier toe en zien je graag weer terug bij het volgende nummer.

Redactie Nieuwsbrief

“ALS JE CLIËNTEN DANKZIJ DE MELDCODE WEER IN HUN KRACHT ZET, IS DAT ONBETAALBAAR”

Ilona Bartels volgde studies sociaal-cultureel werk (mbo) en maatschappelijk werk en dienstverlening (hbo). Ze werkt sinds 2007 voor 24 uur per week als ambulante begeleider bij Traverse in Tilburg (dak- en thuislozenopvang), daarnaast 12 jaar als zzp'er. Ook werkt ze sinds januari 2022 bij DichtbijZorg, waar ze als zzp'er een aantal casussen heeft. “Ik kwam hier terecht nadat ik samen met Inge Verdaasdonk een cliënt begeleidde via Wlz/pgb.” Ilona's passie is het zoeken naar ieders talent en kwaliteiten, waarbij ze werkt met de passie en de kracht die iedereen bezit.

Aandachtsfunctionari voor Meldcode

Bij Traverse is ze sinds twee jaar een van de drie aandachtsfunctionarissen meldcode. Daarbij implementeert ze de **Wet Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling** uit 2013 en ondersteunt ze collega's. “De wet verplicht organisaties en zelfstandige beroepsgroepen om een meldcode te hebben en het gebruik te bevorderen. Die meldcode is een handvat bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling, als je een onderbuikgevoel hebt dat er iets niet in de haak is. Het omvat vijf stappen:

1. feitelijke signalen in kaart brengen, om een dossier op te bouwen
 2. overleggen met directe collega's of andere collega's (zoals Veilig Thuis) om te checken of er inderdaad iets aan de hand is; zodoende ben je niet meer alleen met je onderbuikgevoel of signalen
 3. bespreken met de cliënt wat je denkt dat er aan de hand is en wat we samen kunnen doen
 4. afwegen (met behulp van het afwegingskader): kun je de juiste hulpverlening organiseren? Welke richting gaan we op?
 5. beslissen: ofwel zelf hulp organiseren, ofwel een melding doen bij Veilig Thuis
- De Meldcode helpt om alles op een correcte wijze uit te zetten en te volgen. Ook merk ik dat

de Meldcode veel ruggensteun geeft: je krijgt dingen helder en hoeft het niet alleen te doen.”

Mishandeling uit onmacht

“Meer dan 45% van de Nederlandse bevolking kreeg ooit te maken met huiselijk geweld. Jaarlijks zijn er meer dan 200.000 slachtoffers, waarvan 119.000 kinderen. Al is dat nog maar het topje van de ijsberg. Zelf behandel ik bij Traverse 2 à 3 meldingen per jaar en ondersteun ik er 5 à 10 per jaar.

Hoewel de Meldcode vooral gelinkt wordt aan kindermishandeling, gaat het veeleer om misbruik van kwetsbare mensen, zoals prostitutie en mensenhandel. Ik zie het als mijn plicht om mensen daarvan bewust te maken, al is het ook ‘tricky’: hoe ga je het gesprek aan als je vermoedt dat iemand geslagen wordt door de partner of zelf zijn kind mishandelt, zonder dat je meteen buitengeknikkerd wordt? Maar als je niet scherp hebt wat er is gebeurd, kom je er ook niet meer uit.

De Meldcode is een heel goed instrument, omdat je heel gevoelige onderwerpen samen aan kunt pakken. Het is ook heel belangrijk om je als hulpverlener gesteund te voelen, want het is niet niks wat je tegenkomt. Wel geloof ik heilig dat alle mensen in essentie goed zijn.

Ouderenmishandeling of kindermishandeling (vooral emotionele verwaarlozing) gebeurt echter vaak uit onmacht. Eigenlijk zijn er alleen maar slachtoffers en is iedereen vaak opgelucht als het opgebroken wordt. Als hulpverlener heb je daarbij de belangrijke rol om zonder oordeel te kijken hoe het voor alle partijen beter kan. Slechts een enkele keer wordt een kind uit huis geplaatst, want een groter trauma kun je een kind niet aandoen. Uit onderzoek blijkt dat ze zo'n uithuisplaatsing achteraf vaak veel erger vinden dan het misbruik zelf. Daarom denken zorgverleners wel drie keer na voordat ze dat doen, maar als de onveiligheid zo groot is, moet je daar wel op doorpakken. Overigens schrikken mensen vaak van de term ‘misbruik’, omdat ze

dan vaak denken aan seksuele uitbuiting. Maar dat is gelukkig heel zeldzaam. Eigenlijk valt alles eronder: zoals onjuiste bejegening, of alleenstaande ouders die hun kinderen meer als partner dan als kind zien.”

Kaders en begrenzing

Ilona en de twee andere aandachtsfunctionarissen hebben een certificaat behaald bij opleidingsorganisatie LVAK. Ook volgt ze elk jaar een training, zoals rond bewindvoering, en deed ze bij Sterk Huis (dat mensen helpt bij een lastige of bedreigende (thuis)situatie, zoals huiselijk geweld of seksueel misbruik, of tijdens een moeilijke periode) opleidingen traumasensitief werken en systeemambulante hulpverlening. “Wat we doen, is de meldcode borgen, zodat hij echt gebruikt kan worden door werknemers. Ook kijken en lopen we mee met casussen. Vaak zijn er zorgen om ouders die niet meer de kracht hebben om te zorgen voor rust, reinheid en regelmaat. Doordat ze hun kinderen

niet meer de benodigde ondersteuning kunnen bieden, zoeken die op allerlei manieren de grenzen op. Als je dan de ouders met praktische tips helpt om anders om te gaan met de situatie, maakt het voor hen beter behapbaar. Uiteindelijk is iedereen daar blij mee. Want kinderen willen niet louter vrijheid blijheid, maar juist kaders en begrenzing, zodat ze weten waar ze aan toe zijn. Zo hebben ze zelf ook meer rust en krijgen ze meer connectie met ouders, school en vriendjes. Hoewel ik soms zware dingen op mijn bordje krijg met de meldcode, is de dankbaarheid vaak enorm. Als je samen met cliënten stappen maakt en ze weer in zijn kracht zet (op hun eigen manier en in hun eigen tempo), is dat onbetaalbaar. Ook omdat het iets is wat me na aan het hart ligt en wat ik met passie en overtuiging doe. Ik kan me ook geen ander werk indenken.”

HEB JIJ AL GEBRUIKGEMAAKT VAN HET STAP-BUDGET??

Op 1 maart kregen mensen voor het eerst de kans om de subsidieregeling STAP-budget à €1000 aan te vragen. Veel zzp'ers waren echter te laat. We willen jullie graag laten weten dat er nieuwe rondes starten. Zorg dus dat je er op tijd bij bent.

5 aanvraagperiodes

De regeling Stimulering Arbeidsmarkt Positie (STAP) is door de overheid gestart. Er zijn in 2022 over het hele jaar 5 aanvraagperiodes. De eerstvolgende aanvraagperiode start op 1 juli. De overheid stelt in totaal een budget van €160.000.000 beschikbaar.

Iedereen die dat graag wil, kan maximaal 1 keer per jaar gebruik maken van dit budget. Het budget kun je gebruiken om voor maximaal €1000 een scholing of cursus te volgen. Wil jij hier ook gebruik van maken? Ga dan naar de website van het UWV. Daar staat op de deelpagina over het STAP-budget

(<https://www.stapuwv.nl/p/voorportaal>) een handige balk met een budgetteller. Deze budgetteller geeft aan wanneer het budget voor die periode is bereikt.

Let op: de vorige aanvraagronde was al snel vol, dus wees er op tijd bij!

Opleider in het scholingsregister

Kijk van tevoren in het scholingsregister of de scholing of cursus die je wilt volgen hier bekend is. Voorwaarde is namelijk dat de opleider aangemeld is in dit register om de subsidie hiervoor te gebruiken. Je dient je dus ook éérst aan te melden voor de scholing om een STAP-aanmeldbewijs te verkrijgen alvorens je je kan aanmelden voor het budget. Ben je benieuwd of je in aanmerking komt voor het STAP-budget? Dan kun je dit eenvoudig van tevoren checken.

DE WTZA (WET TOETREDING ZORGAANBIEDERS)

Ben je gestart als zzp'er vóór 1 januari 2022? Dan hoef jij je niet te melden; je bent dan al automatisch aangemeld en geregistreerd. Zorg er wel voor dat je aan de vereiste wet- en regelgeving voldoet om zo de zorgkwaliteit te borgen.

Voor de zelfstandige zorgaanbieder houdt de Wtza enkel een meldplicht in. Deze meldplicht is bedoeld voor alle zorgaanbieders en jeugdhulpaanbieders om alle werkzame aanbieders in beeld te krijgen voor de Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ). De IGJ kan op deze manier beter haar taak van toezicht uitvoeren en de zorgaanbieders beter bewust maken van de (kwaliteits-)eisen.

Meldplicht voor bestaande én nieuwe zzp'ers in de zorg

– Werkzaam als zzp'er in de zorg voor 1-1-2022?

Sta jij met jouw actuele gegevens al in het zorgaanbiedersportaal, dan hoef jij je niet meer te melden. Je hebt dan automatisch aan de meldplicht voldaan. Controleer dus of je in het portaal staat.

Sta jij nog niet in het zorgaanbiedersportaal? Dan ben je verplicht om je nog vóór 1 juli 2022 te melden. Meld je je niet, of te laat, dan kun je een boete krijgen. De boete kan oplopen tot € 21.750.

– Gestart als zzp'er in de zorg op of na 1-1-2022?

Dan dien je je te melden bij het CIBG (uitvoeringsorganisatie van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport die data in informatie biedt rond zorg en welzijn). Je hebt hiervoor een [eHerkenning](#) nodig (een inlogmiddel voor dienstverleners, zoals UWV, gemeenten, Belastingdienst en verzekeraars). Deze kun je aanvragen bij verschillende aanbieders. Zonder eHerkenning is het niet mogelijk om je te melden.

– Wat moet je nog meer doen?

Met de ingang van de Wtza wil de overheid alle zorgaanbieders bewustmaken van én attenderen

op de eisen van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen in de zorg (Wkkgz). Deze eisen zijn onveranderd en dus hetzelfde gebleven sinds de ingang van deze wetgeving op 1 januari 2016.

– Sta je niet meer in het register?

Navraag bij het ministerie leert dat het LRZa (Landelijk Register Zorgaanbieders) is opgeschoond na 1 januari 2022 waarbij zorgaanbieders die alleen met één van onderstaande SBI-codes (Standaard Bedrijfsindeling) en zonder AGB-code en/of WTZi-vergunning uit het register zijn verwijderd. Het betreft de volgende codes:

- 86.92.2 (Arbobeleiding en re-integratie)
- 86.92.3 (Preventieve gezondheidszorg; NB geen arbobeleiding)
- 86.92.9 (Samenwerkingsorganen m.b.t. gezondheidszorg en overige ondersteunende diensten)
- 88.10.2 (Welzijnswerk voor ouderen)
- 88.10.3 (Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten)
- 88.91 (Kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)
- 88.99.2 (Maatschappelijk werk)
- 88.99.3 (Lokaal welzijnswerk)
- 88.99.9 (Overig maatschappelijk advies, gemeenschapshuizen en samenwerkingsorganen op het gebied van welzijn)

Het kan zijn dat je op basis van bovenstaande SBI-codes bent verwijderd uit het register, maar dat je met meerdere SBI-codes staat ingeschreven in het handelsregister waarmee je wél moet voldoen aan de Wtza. Controleer dus voor jezelf met welke SBI-codes jij staat ingeschreven in het handelsregister. De regel is feitelijk als volgt:

- * verleen je zorg die valt onder de Wkkgz of Jeugdwet? Dan moet je voldoen aan de Wtza.
 - * verleen je enkel zorg die valt onder de Wmo, dan hoef jij niet te voldoen aan de Wtza.
- Dit is de enige uitzondering op deze nieuwe wetgeving.

Bekijk ook eens dit Youtube-filmpje : <https://www.youtube.com/watch?v=IuJBUTDPPjE>

HERREGISTREREN IN HET BIG-REGISTER WORDT MAKKELIJKER

Minister Kuipers wil de tweejaars-werkonderbrekingseis uit de Wet op de Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg (Wet BIG) halen. Het vervallen van de tweejaars-werkonderbrekingseis heeft een positief effect op het behoud van belangrijke zorgverleners. Daarnaast geeft het ook ruimte aan uitgestroomde zorgverleners die graag opnieuw een bijdrage aan de zorg willen leveren.

Herregistratie

Elke vijf jaar moet je je als BIG-geregistreerde zorgverlener herregistreren in het BIG-register. Om je te kunnen herregistreren, moet je voldoende werkervaring hebben. Er wordt een urennorm gehanteerd: in een periode van vijf jaar moet bijvoorbeeld een verpleegkundige 2.080 uur haar beroep hebben uitgeoefend.

Tweejaars-werkonderbrekingseis

In de periode van herregistratie (vijf jaar) ben je dus verplicht te voldoen aan de voor jou geldende urennorm. De tweejaars-werkonderbrekingseis betekent dat je jouw werkzaamheden in de zorg maximaal twee aaneengesloten jaren mag onderbreken in die vijf jaar.

Voorbeeld

We lichten het graag toe in een voorbeeld. De registratieperiode duurt vijf jaar. In het eerste jaar werk je 32 uur per week als verpleegkundige. Daarna kun je door omstandigheden drie jaar niet werken. Je hebt dan nog slechts de resterende periode van de registratieperiode (in dit voorbeeld één jaar) om aan de volledige urennorm te voldoen. De uren die je hebt gewerkt voor de onderbreking mogen ze tenslotte niet meetellen vanwege de tweejaars-werkonderbrekingseis. In dit voorbeeld moet je in één jaar 2.080 uur als verpleegkundige werken (52 weken van 40 uur). Wanneer je niet voldoet aan de urennorm, kan jouw herregistratie pas na een scholingstraject verlengd worden.

Vervallen tweejaars-werkonderbrekingseis

De tweejaars-werkonderbrekingseis belemmert het behoud van ervaren zorgverleners. Het kan juist leiden tot uitstroom van belangrijke zorgverleners en dit is een ongewenste situatie. Daarom heeft VWS in oktober vorig jaar toegezegd deze eis geheel of gedeeltelijk te schrappen.

Minister Kuipers heeft inmiddels toegezegd de tweejaars-werkonderbrekingseis in zijn geheel te schrappen uit de Wet BIG. De verwachting is dat in het najaar van 2022 het wijzigingsbesluit gepubliceerd wordt zodat de wijziging op 1 januari 2023 kan ingaan.

Op dit moment mag een verpleegkundige die haar werk langer dan twee jaar niet heeft uitgevoerd, haar uren die ze werkte vóór deze onderbreking niet meetellen voor haar herregistratie als verpleegkundige in het BIG-register. Na het doorvoeren van deze wijziging tellen de uren vóór de onderbreking wél mee.

Tot zover deze zesde nieuwsbrief van de Coöperatie DichtbijZorg. We hopen dat je de stukken weer met veel interesse hebt gelezen. Verder wensen we je nog een fijne zomervakantie toe. Geniet van je welverdiende rust en ga na de zomer weer lekker uitgerust van start!

De redactie